



Bruxelles, 2 martie 2009

## **EUROBAROMETRU FLASH 266 FEMEILE ȘI ALEGERILE EUROPENE**

### **- Rezumatul analizei -**

În ajunul Zilei Internaționale a Femeii și ținând cont de faptul că alegerile europene din iunie 2009 se apropie, Parlamentul European și Comisia Europeană au hotărât să efectueze un studiu amănunțit privind femeile care votează.

Obiectivul acestui studiu Eurobarometru Flash, efectuat în special prin telefon pe un eșantion ce a inclus peste 35.000 de femei și 5.500 de bărbați, a fost acela de a descoperi care este percepția femeilor asupra politicii în general, care este părerea lor în legătură cu menținerea unui echilibru între viața profesională și cea personală, percepția acestora asupra Uniunii Europene, asupra rolului Parlamentului European, precum și motivația lor când votează.

Cele mai multe dintre răspunsuri au evidențiat două caracteristici: diferențe foarte mari între diverse state membre și o rată relativ mare de răspunsuri „Nu știu”, rezultate ce sunt similare cu analiza socio-demografică a Eurobarometrului Standard efectuată de-a lungul a 12 luni<sup>1</sup>. Rezultatul aceluși studiu a demonstrat faptul că femeile sunt mai selective atunci când e vorba de a alege politici prioritare ce trebuie susținute de către Parlamentul European.

#### **⇒ Politica este sau nu o lume a bărbaților?**

Marea majoritate a femeilor, dar și o mare parte dintre bărbați consideră că politica este dominată de bărbați.

#### **⇒ Există o modalitate diferită de a face politică?**

**Da**, femeile implicate în politică pot aduce o valoare adăugată procesului de luare a deciziilor. Această afirmație este confirmată de o mare parte dintre respondenți, chiar dacă această parte majoritară este mai mare în rândul femeilor decât în rândul bărbaților.

#### **⇒ Există sau nu discriminare?**

Marea majoritate a femeilor nu se simt discriminate pe considerente de sex, însă numărul de femei care au răspuns că s-au simțit discriminate diferă în fiecare dintre statele membre, diferențele ajungând chiar la 20 de procente.

Dacă se raportează discriminare pe considerente de sex, acest lucru este resimțit la locul de muncă și în societate în general.

#### **⇒ Întâmpinați dificultăți în a obține un echilibru între viața profesională și cea personală?**

---

<sup>1</sup> Din martie 2008 (EB68) până în martie 2009 (EB70)  
DV\772809RO.doc

Majoritatea femeilor din toate țările nu au raportat dificultăți.

⇒ **De ce unele femei nu lucrează?**

Respondentelor care momentan nu sunt angajate li s-a oferit o listă cu răspunsuri posibile și au numit obligațiile de familie ca fiind principalul motiv pentru care nu lucrează. Al doilea motiv ca importanță prezentat a fost acela că în prezent sunt în căutarea unui loc de muncă, în timp ce al treilea răspuns a fost că există motive personale.

Au fost observate diferențe mari între diversele categorii de vârstă în ceea ce privește aceste motive.

⇒ **UE apără sau nu interesele femeilor?**

- Întrebate în calitate de femei, majoritatea dintre acestea au răspuns că interesele nu le sunt bine reprezentate de către UE, însă o minoritate semnificativă dintre femei cred contrariul.
- Din nou, din rezultatele studiului reiese faptul că există diferențe mari între statele membre, diferențe ce pot ajunge până la 40 de procente.

⇒ **Activitățile Parlamentului European au un anumit impact asupra vieții în general?**

Un procent important dintre femei au răspuns afirmativ la această întrebare, în special în ceea ce privește educația și drepturile femeii.

⇒ **Cum ar trebui Parlamentul European să promoveze egalitatea dintre sexe în viața de familie?**

Parlamentul European ar trebui să acționeze în mai multe feluri: să includă anii de îngrijire a copilului în perioada calculată pentru pensie, să asigure un număr suficient de instituții pentru îngrijirea copiilor pe timpul zilei, să asigure custodia comună a copiilor în cazurile de divorț și să asigure o durată minimă pentru concediul de îngrijire a copilului.

⇒ **Cum ar trebui să promoveze următorul Parlament egalitatea între sexe în general?**

Potrivit respondenților, Parlamentul ar trebui să acorde prioritate problemei acordării unui salariu egal pentru ambele sexe și să lupte împotriva violenței și traficului de femei. Aceste două opțiuni au fost alese cel mai des, atât de către bărbați, cât și de către femei, deși procentul de bărbați este un pic mai scăzut.

În mod paradoxal, promovarea șanselor egale de angajare, care se află pe locul trei, a fost menționată mai des de bărbați decât de femei.

⇒ **Cum se poate rezolva diferența de salarizare între sexe?**

- În ordinea preferințelor: furnizând mai multe informații în legătură cu legislația existentă, prin adoptarea unor legi noi sau prin consolidarea legilor existente.

⇒ **Cum aleg un candidat? Când se hotărăsc? Care ar trebui să fie proporția bărbați / femei în rândul membrilor Parlamentului European?**

- Atunci când votează un candidat în cadrul alegerilor europene, femeile acordă cea mai mare importanță experienței candidatului în probleme europene. La o diferență de 8 procente, răspunsul de pe locul doi a fost acela că votează întotdeauna cu același partid.
- Un sfert dintre femei au declarat că decid pentru cine vor vota cu două luni sau mai mult înainte de alegeri, în timp ce dintre bărbați 32% au dat același răspuns. Mai puțin de 15% dintre femei și bărbați au răspuns că se hotărăsc în ultimul moment.
- O mare majoritate dintre femei și o mai mică parte dintre bărbați consideră că procentajul de femei din rândul membrilor Parlamentului European ar trebui să ajungă la 50% sau chiar să depășească acest procent, însă diferențele între statele membre pot varia până la 40%. Doar un număr mic de femei și bărbați susțin cotele obligatorii.

Analiza rezultatelor acestui studiu, așa cum este și cazul studiului socio-demografic efectuat de către Parlamentul European și care este publicat în paralel cu Eurobarometrul Flash, arată diferențe semnificative între răspunsurile date de bărbați și de femei. Totuși, deși gradul de participare a femeilor a fost mai scăzut până la ultimele alegeri, alegerile din 2004 au arătat faptul că gradul de participare a bărbaților și a femeilor este practic același.

## I. PERCEPȚIA FEMEILOR ASUPRA POLITICII

### A. Este politica dominată de bărbați?

Respondenții au fost întrebați dacă sunt de acord cu afirmația că politica este dominată de bărbați:

- **45% dintre femei sunt (total) de acord cu afirmația că politica este dominată de bărbați,** față de doar 40% dintre bărbați.
- 32% dintre femei sunt de acord într-o oarecare măsură cu această afirmație, în comparație cu 31% dintre bărbați.
- Doar 9% dintre femei nu sunt deloc de acord cu această afirmație (față de 14% dintre bărbați).

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Când s-au adunat răspunsurile „total de acord” și „de acord într-o oarecare măsură”, s-a constatat că **majoritatea femeilor din toate statele membre au fost de acord cu această afirmație.** Mai puțini bărbați decât femei au fost de acord cu această afirmație.
- Femeile din Republica Cehă (89%), Polonia (84%) și Portugalia (83%) sunt cel mai mult convinse de existența unei dominații masculine în politică. Mai puțin convinse sunt femeile din Finlanda 51%, Malta 62% și din Olanda 66%.

### B. Femeile aduc „valoare adăugată” procesului de luare a deciziilor?

Respondenții au fost întrebați dacă sunt de acord cu afirmația că femeile din politică adaugă un punct de vedere ce ar putea duce la luarea unor decizii diferite în general, iar rezultatele arată următoarele:

- **83% dintre femei și 76% dintre bărbați sunt de acord că femeile pot aduce o perspectivă diferită în politică** (suma răspunsurilor „total de acord” și „de acord într-o oarecare măsură”).
- Totuși, diferența între gradul de convingere al celor două sexe este evidentă, întrucât 52% dintre femei sunt total de acord cu afirmația, comparativ cu doar 45% dintre bărbați care sunt de acord cu aceasta.
- Diferența între sexe este evidentă și de partea cealaltă: 6% dintre femei și 11% nu sunt deloc de acord că există o „valoare adăugată” dată de femei în procesul de luare a deciziilor.

Atunci când s-au adunat răspunsurile „total de acord” și „de acord într-o oarecare măsură” s-au constatat următoarele:

- Țările în care cele mai multe femei sunt de acord cu afirmația respectivă sunt Franța (89%), Portugalia (91%) și Suedia (83%).
- Cele mai mici niveluri de aderare la această idee (deși majoritatea respondenților femei s-a declarat de acord cu afirmația) s-au înregistrat în Polonia (70%), Letonia (77%) și Lituania (79%).

## II. FEMEILE ȘI DISCRIMINAREA SEXUALĂ

### A. Experiența discriminării:

De această dată, doar femeile au fost întrebate dacă s-au simțit vreodată tratate nedrept din cauza statutului de femeie. Dacă răspunsul a fost afirmativ, unde s-a întâmplat acest lucru? (la muncă, acasă ori în societate în general)?

- **Multe dintre femei (67%) au spus că nu s-au simțit niciodată tratate nedrept din cauza statutului de femeie.**
- **În medie, 32% dintre femeile din Europa (EU27) indică faptul că deja au fost discriminate pe motive sexuale.**

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Cel mai mare procent de femei care au raportat că au fost victima discriminării sexuale se înregistrează în Suedia (43%), Grecia (40%) și Finlanda (38%).
- Cele mai mici procente au fost raportate în Malta și Portugalia (22%), Ungaria și Olanda (23%).

### B. Contextul acestei discriminări:

Femeile care au răspuns că s-au simțit tratate nedrept din cauza statutului lor de femeie au declarat:

- Că experiența discriminării s-a petrecut **la muncă** (58%) și în **societate în general** 56%, spre deosebire de discriminarea sexuală petrecută acasă (13%).

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

Printre femeile care au raportat experiențe de discriminare sexuală, există un număr mare de diferențe între statele membre:

- Discriminarea sexuală la muncă a fost mai des raportată de către femeile din Republica Cehă (78% dintre cazurile raportate), din Marea Britanie (76%) și din Irlanda (68%).
- Cea mai mare incidență de tratamente nedrepte în societate în general s-a înregistrat în România (65%), Portugalia (64%) și în Marea Britanie (63%).
- Cazurile de discriminare sexuală acasă, deși sunt rare, sunt cele mai frecvente în Marea Britanie și Grecia (ambele cu 21%), dar și în Spania și Irlanda (17%).

### III. FEMEILE ȘI VIAȚA PROFESIONALĂ

#### A. Echilibrarea vieții personale cu cea profesională

Aceasta este una dintre întrebările adresate doar respondenților femei:

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- **Șapte din 10 femei din UE spun că reușesc să creeze un echilibru corect între viața personală și cea profesională;** procentele înregistrate s-au situat între 57% în Grecia și 84% în Olanda.
- Problema legată de faptul că cerințele din viața personală le afectează viața profesională a fost ridicată cel mai mult de femeile din Grecia (32%), Franța (26%) și Slovacia (25%).
- Pe de altă parte, procentul de femei care spun că viața profesională le este afectată de cerințele din viața personală este în medie foarte scăzut (8%), însă cele mai mari procente se înregistrează în Slovenia (21%), Republica Cehă (15%) și Cipru (14%).

#### B. Motive pentru care nu lucrează:

Doar femeile care în prezent nu sunt angajate (cu excepția celor aflate la pensie și a studentelor) au fost interogate în legătură cu situația lor.

- Privind media UE, **cea mai mare parte dintre femei (32%) spun că stau acasă deoarece au anumite responsabilități familiale.**
- Ca și frecvență, al doilea motiv menționat (23%) este că **în prezent caută un loc de muncă.**
- 20% dintre femeile din UE spun că aceasta este **opțiunea lor personală.**

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

Faptul că stau acasă din cauza anumitor responsabilități familiale reprezintă un motiv pentru a nu lucra pentru doar 3% dintre respondenții femei din Suedia, față de procentul de 51% înregistrat în Malta.

### IV. FEMEILE ȘI UNIUNEA EUROPEANĂ

#### A. Reprezentarea intereselor femeilor de către UE:

Această întrebare a fost adresată doar femeilor. Acestea au evaluat întrebarea pe o scară cu patru puncte și, după ce s-au adunat pe de-o parte răspunsurile „foarte bine reprezentate” și „reprezentate destul de bine” și de cealaltă parte răspunsurile „nu foarte bine reprezentate” și „reprezentate foarte slab”, s-au obținut următoarele rezultate:

- În UE, în medie **39% dintre femei consideră că interesele le sunt reprezentate de UE** („foarte bine reprezentate” și „reprezentate destul de bine”), față de **46% dintre femei care sunt de părere că interesele nu le sunt reprezentate și față de 16% care nu știu.**

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Femeile din Luxemburg au cel mai mare grad de mulțumire față de felul în care interesele le sunt reprezentate de UE (66%), la fel ca și în cazul femeilor din Olanda (56%) și Danemarca (55%).
- Gradul cel mai mic de satisfacție în privința reprezentării intereselor a fost exprimat de femeile din Letonia (20%), Bulgaria (23%) și Ungaria (23%).
- Cele mai mari procente de răspunsuri “nu știu” au fost înregistrate în Suedia (33%), Estonia (31%) și Olanda (25%).

## B. Impactul Parlamentului European asupra vieții în general:

Cred femeile că Parlamentul European are un anumit impact asupra vieții în general? De pe o listă cu aspecte propuse, rezultatele înregistrate la nivelul UE arată că:

- **Femeile sunt de părere că cel mai mare impact al activităților Parlamentului European este asupra educației** (13% au răspuns „un impact mare”, iar 31% consideră că acest impact este moderat, ceea ce însumează 44%).
- **Răspunsuri similare au fost date și în ceea ce privește impactul Parlamentului European asupra drepturilor lor în calitate de femei** (9% au spus că impactul este mare, iar 35% au spus că este moderat, ceea ce însumează 44%).
- Femeile consideră că Parlamentul European are un impact mic, dar totuși un impact, asupra **bunătății și vieții lor profesionale** (41% evaluează impactul drept important sau moderat).
- Cel mai mic impact pe care îl are Parlamentul European este cel asupra **vieții de familie** a femeilor (34% au ales răspunsurile „mare” și „moderat”).

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

Analiza arată că există diferențe semnificative.

- În Austria, Luxemburg, Danemarca și Germania, femeile consideră că activitățile Parlamentului European au cel mai mare impact asupra tuturor domeniilor menționate.
- Situația este opusă în Bulgaria, Ungaria, Republica Cehă, Letonia și Lituania.

## C. Politici prioritare ale Parlamentului European: viața de familie

Atât bărbații, cât și femeile au fost rugați să aleagă un domeniu prioritar de pe o listă ce cuprindea politici privind egalitatea între sexe. Dintre aspectele legate de familie, care ar trebui pus pe lista priorităților următorului Parlament European?

- Femeile s-au concentrat pe **politicile legate de îngrijirea copiilor**. Ele consideră că ar trebui acordată prioritate **măsurilor care să permită ca anii de îngrijire a copilului să fie calculați la pensionare** (32%), pe următorul loc, la apropiere, situându-se **punerea la dispoziție a unui număr suficient de instituții pentru îngrijirea copiilor pe durata zilei**.
- Bărbații acordă o importanță mai mare punerii la dispoziție a instituțiilor pentru îngrijirea copiilor pe durata zilei (28%). Aceștia pun pe locul doi măsurile care să permită ca anii de îngrijire a copilului să fie calculați la pensionare (25%) și acordă aproape aceeași importanță acordării custodiei comune a copiilor în cazurile de divorț (24%).

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- **Măsurile care să permită ca anii de îngrijire a copilului să fie calculați la pensionare:**
  - cel mai important aspect pentru femeile din Suedia (51%), Ungaria (50%) și Austria (49%).
  - cel mai puțin important aspect pentru femeile din Cipru (16%), Danemarca (18%) și Portugalia (20%).
  
- **Punerea la dispoziție a unui număr suficient de instituții pentru îngrijirea copiilor pe durata zilei:**
  - Pare să fie cea mai mare prioritate pentru femeile din Portugalia (49%), Grecia (40%) și Cipru (39%).
  - Acestui aspect îi este acordată **cea mai mică importanță** în Lituania (13%), Suedia (15%) și Slovacia (20%).
  
- **Acordarea custodiei comune a copiilor în cazurile de divorț:**
  - Acestui aspect îi este acordată cea mai mare importanță în Spania (29%), Italia (27%), Irlanda și Lituania (26%).
  - Cele mai mici procente de femei care consideră acest aspect o prioritate se găsesc în Ungaria (8%), Lituania și Germania (9%).
  
- **Asigurarea unei durate minime pentru concediul pentru creșterea copilului:**
  - Acestui aspect îi este acordată cea mai mare importanță în Republica Cehă (20%), Bulgaria, România și Estonia (19%).
  - Cel mai mic număr de femei care consideră acest aspect drept o prioritate se regăsește în Ungaria (5%), Italia (6%), Germania și Portugalia (7%).

#### **D. Politici prioritare ale Parlamentului European: egalitatea de șanse între femei și bărbați în societate în general**

Dintre prioritățile posibile în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați în general, respondenților le-a fost oferită posibilitatea de a opta pentru unul dintre cinci aspecte pe care ar trebui să se concentreze viitorul Parlament European.

- În medie, în UE **femeile acordă prioritate egalității de remunerare pentru bărbați și femei** (31%), alegere urmată de **lupta împotriva violenței și a traficului de femei** (27%) și **egalitatea oportunităților de angajare** (22%).
- În general, bărbații acordă aproximativ aceeași prioritate luptei împotriva violenței și a traficului de femei (27%), aspect urmat de egalitatea de remunerare pentru bărbați și femei și egalitatea oportunităților de angajare (26%).

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- **Remunerație egală pentru bărbați și femei:**
  - Această egalitate este considerată drept principala prioritate de către femeile din Austria (45%), Germania (43%), Franța și Suedia (42%).
  - Acest aspect este considerat ca fiind cea mai mică prioritate în Italia (11%), România (14%) și Grecia (15%).

- **Combaterea violenței față de femei și lupta împotriva traficului de femei:**

- Acest aspect este considerat drept principala prioritate în Spania (48%), Danemarca (43%) și Portugalia (38%).
- Acestui aspect îi este acordată cea mai mică prioritate în Ungaria (14%), Slovacia (16%), Polonia și Estonia (16%).

- **Egalitatea oportunităților de angajare:**

- Acest aspect este considerat drept cea mai importantă prioritate de către femeile din Ungaria (35%), Lituania și Republica Cehă (31%).
- Aspectului îi este acordată cea mai puțină importanță în Franța și Suedia (13%) și în Danemarca (15%).

## V. REMUNERAȚIE EGALĂ

### A. Remunerație egală – cum se poate obține?

Toți respondenții, atât bărbați, cât și femei, au fost întrebați cum ar trebui obținută egalitatea de remunerare pentru femei și bărbați.

- Ambele grupuri consideră că cea mai eficientă soluție este furnizarea **mai multor informații privind drepturile actuale ale femeilor**, cu toate că femeile au ales acest răspuns mai des (41%) comparativ cu bărbații (37%).

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Acest subiect a fost menționat de cea mai mare parte dintre femeile din România (53%), Letonia (51%), Grecia și Malta (50%).
- Femeile din Republica Cehă (30%), Polonia, Ungaria și Slovacia (32%) au ales acest răspuns doar într-o mică măsură.

- A doua opțiune ca frecvență este **o nouă legislație** (femeile: 26%, bărbații: 27%)

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Această măsură a fost propusă drept cea mai eficientă soluție de către femeile din Ungaria (39%), Polonia (35%), Cipru și Slovacia (32%).
- A fost cel mai puțin menționată în Malta (11%), România (20%) și Lituania (21%).

- **Consolidarea legislației existente** se află pe locul trei (femeile: 23%, bărbații: 24%).

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Această temă este considerată ca fiind cea mai eficientă soluție de către femeile din Republica Cehă (30%), Finlanda (27%), Lituania și Cipru (26%);
- Este considerată drept cel mai puțin eficientă în Austria (15%), România și Slovenia (16%).

### B. Remunerație egală – la ce nivel trebuie acționat ?



- Indiferent ce măsuri s-ar lua, majoritatea bărbaților și femeilor (55%, respectiv 58%) **ar prefera ca acestea să fie luate la nivelul UE** și nu la nivel național.

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Exclusiv din punctul de vedere al femeilor, cea mai mare preferință pentru luarea de măsuri la nivelul UE s-a raportat în Luxemburg (80%), Spania (74%), Portugalia și Belgia (70%).
- Totuși, femeile din Marea Britanie (62%), România (61%) și Malta (59%) ar prefera ca măsurile pentru reducerea diferențelor dintre bărbați și femei să fie luate la nivel național.

## VI. FEMEILE ȘI PROCESUL ELECTORAL

### A. Procesul electoral: cum se alege un candidat?

Toți respondenții au fost întrebați inițial cum decid pentru cine să voteze în general, fie că este vorba de alegeri locale, regionale, naționale sau europene.

- Cele mai mari procente de respondenți dintre ambele sexe au declarat că în primul rând decid **în funcție de promisiunile electorale**: femeile: 37%, bărbații: 41%.

Finlanda este țara unde se înregistrează cea mai semnificativă diferență între opiniile bărbaților și cele ale femeilor (33% dintre femei față de 20% dintre bărbați).

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Luarea deciziilor este cel mai important criteriu pentru cele mai multe dintre femeile din Marea Britanie (67%), Irlanda (64%) și Suedia (51%).
- Acest aspect a fost cel mai puțin important pentru femeile din Cipru (12%), Grecia (15%) și Bulgaria (17%).
- **Acordarea votului mereu către același partid** este a doua strategie preferată. 29% dintre femei și 28% dintre bărbați spun că aceasta este metoda prin care aleg un candidat.

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Acest criteriu este cel mai des citat de cea mai mare parte a femeilor din Grecia și Spania (42%) și Cipru.
- Totuși, nu a fost la fel de important pentru femeile din Letonia (14%), Irlanda (15%), Slovacia și Lituania (16%).
- Al treilea criteriu menționat pentru luarea unei decizii în privința acordării votului este **personalitatea candidatului**. Acest criteriu este ușor mai important pentru femei (25%) decât pentru bărbați (21%).

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Cele mai mari procente de femei care consideră acest aspect drept unul decisiv s-au înregistrat în Lituania (52%), Slovenia, Bulgaria și Slovacia (48%).
- Cele mai mici procente de femei care împărtășesc această opinie au fost înregistrate în Marea Britanie (7%), Suedia (10%) și Olanda (12%).

## B. Procesul electoral în general: când se ia o decizie?

Din nou, fiind întrebați în legătură cu procesul electoral în general, respondenților li s-a cerut să spună când decid de obicei pentru ce candidat vor vota.

- 28% dintre femei și 32% dintre bărbați știu pentru cine vor vota **cu mai bine de 2 luni înainte de alegeri.**

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Acest răspuns a fost dat de 48% dintre respondenții femei din Grecia, 47% dintre cei din Spania și 38% dintre cei din Malta.
- Totuși, același răspuns a fost dat de doar 8% dintre femeile din Finlanda, 12% dintre femeile din Irlanda și de 19% dintre femeile din Polonia și Letonia.

- 10% dintre femei (11% dintre bărbați) se hotărăsc **cu aproximativ 1-2 luni înainte de alegeri.**

- Răspunsul aproximativ **o lună înainte de alegeri** a fost dat de 18% dintre femei și de 16% dintre bărbați.

- 24% dintre femei și 22% dintre bărbați au răspuns că decid pentru cine vor vota **cu două săptămâni înainte de alegeri și în ultima săptămână înainte de alegeri.**

- 13% dintre femei și 12% dintre bărbați au răspuns că **se hotărăsc în ultimul moment.**

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Respondenții din România (18%), Malta și Olanda (17%) sunt cei mai predispuși la a se hotărî în ultimul moment.
- Acest lucru este cel mai puțin probabil în Suedia și Danemarca (6%), Lituania și Austria (8%).

## C. Alegerile europene: cum se alege un candidat?

Respondenții au fost chestionați în legătură cu motivele specifice luate în calcul pentru alegerea unui candidat la alegerile pentru Parlamentul European. Respondenților li s-a pus la dispoziție o listă cu posibile motive, din care au putut alege două răspunsuri, în funcție de importanță.

- Prima opțiune a fost **experiența în probleme legate de Europa.**

Acesta este principalul element decisiv atât pentru femei (opțiune principală pentru 39% și opțiune secundară pentru 23% dintre ele, în total 62%), cât și pentru bărbați (opțiune principală pentru 34% și opțiune secundară pentru 23% dintre ei, în total

57%), însă este evident faptul că pentru femeii acest aspect prezintă mai multă importanță.

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Acest criteriu este cel mai important în Cipru (81%), Irlanda, Finlanda și Malta (74%).
- Este cel mai puțin decisiv argument, dar totuși foarte important în Republica Cehă (46%), Danemarca, Lituania și Suedia (52%).

➤ Al doilea aspect ca importanță îl reprezintă **orientarea politică** a candidatului. Acest aspect este mai important pentru bărbați decât pentru femeii. Este un criteriu mai important pentru bărbați (prima opțiune pentru 34%, a doua opțiune pentru 21% dintre ei, în total 55%) decât pentru femeii (prima opțiune pentru 29%, a doua opțiune pentru 22% dintre ele, în total 51%).

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Acesta este cel mai important criteriu pentru femeile din Danemarca (65%), Germania (64%) și Portugalia (62%).
- Numărul cel mai mic de răspunsuri în favoarea acestui aspect s-a înregistrat în Letonia (26%), Bulgaria (28%) și Slovenia (29%).

➤ Al treilea criteriu ca importanță este **vizibilitatea / familiaritatea**.

Acest răspuns a fost dat în total de 19% dintre femeii (8% dintre ele consideră acest criteriu drept prima opțiune, în timp ce pentru 11% dintre ele reprezintă a doua opțiune). 17% dintre bărbați au ales acest răspuns (pentru 7% dintre ei a fost prima alegere, iar pentru 11% a fost a doua opțiune).

➤ **Criteriul referitor la sexul** candidatului s-a plasat pe ultimul loc.

Acest răspuns a fost ales de doar 5% dintre femeii (suma ambelor opțiuni) și de 3% dintre bărbați.

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Pentru respondenții din Finlanda (17%), Danemarca (16%), Belgia și Olanda (11%) este mai important dacă respectivul candidat este bărbat sau femeie.
- Acest aspect este cel mai puțin important în Lituania, Letonia și Franța (2%) și în Portugalia (1%).

#### **D. Grupul femeilor: ce procentaj dintre deputații din Parlament ar trebui să fie femeii?**

- 48% dintre femeii și 39% dintre bărbați sunt de părere că cel puțin jumătate, dacă nu mai mult dintre MPE ar trebui să fie femeii.
- 22% dintre femeii și 21% dintre bărbați ar fi mulțumiți dacă procentul de femeii din PE s-ar situa între 40 și 49%.
- Și de această dată, bărbații (17%) sunt mai puțin dispuși să dea un răspuns la această întrebare, comparativ cu femeile (11%).

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

O proporție de femei deputați egală cu 50% sau mai mare este:

- cel mai mult solicitată în Suedia (74%), Irlanda (67%) și Portugalia (62%)
- însă ideea este cel mai puțin populară în Estonia (20%), Republica Cehă (28%), Lituania și Bulgaria (31%).

N.B. Țările unde se înregistrează cel mai mic grad de reprezentare a femeilor în parlamentele naționale sunt în general dintre noile state membre ale UE; tot în aceste țări se înregistrează și cele mai mici procente de femei (și bărbați) care consideră că reprezentarea egală a femeilor în Parlamentul European ar trebui să reprezinte o normă de respectat.

### **E. Grupul femeilor: cum se poate ajunge la un procentaj mai mare de femei în Parlamentul European?**

După ce li s-a spus care este procentajul de femei în cadrul parlamentelor naționale, atât bărbații, cât și femeile au fost întrebați dacă și cum ar putea fi crescut acest procentaj (tabelul procentajelor reale de femei ce fac parte din parlamentele naționale se găsește în anexă).

- S-a răspuns în primul rând, prin **încurajarea femeilor să se implice în politică**: 53% dintre femei și 42% dintre bărbați.

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Această opțiune a fost aleasă în cea mai mare măsură de femeile din Irlanda (69%), Malta (67%), Luxemburg, Marea Britanie și România (65%).
- Însă ideea este cel mai puțin populară în Estonia (31%), Letonia (37%) și Bulgaria (39%).

- A doua opțiune a fost prin **implicarea voluntară a partidelor politice**: 12% dintre femei și 15% dintre bărbați.

Deși acesta a fost al doilea răspuns ca și frecvență, este de departe cu mult mai puțin popular decât prima opțiune.

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Acest răspuns a fost considerat drept cea mai bună opțiune în Danemarca (24%), Italia și Suedia (17%).
- Totuși, pentru femeile din Lituania și România (5%), Bulgaria și Slovenia (6%), această măsură este cea mai puțin eficientă.

Opțiunea **„nu trebuie făcut nimic, nu sunt de acord cu creșterea proporției”** a fost susținută de doar 5% dintre femei și 9% dintre bărbați.

⇒ Diferențe în răspunsurile femeilor din diferite state membre:

- Cele mai mari procente de femei care au dat acest răspuns s-au înregistrat în cele trei țări baltice (Lituania și Estonia: 10%, Letonia: 11%).
- Cele mai mici procente s-au înregistrat în Portugalia (1%), Suedia, Irlanda și Malta (3%).

**Grupul de monitorizare a opiniei publice**

Jacques Nancy - tel. 02/284 24 85

[Jacques.Nancy@europarl.europa.eu](mailto:Jacques.Nancy@europarl.europa.eu)

Nives Zun - tel. 02/284 43 99

[Nives.Zun@europarl.europa.eu](mailto:Nives.Zun@europarl.europa.eu)

Elise Defourny - tel. 02/284 11 23

[Elise.Defourny@europarl.europa.eu](mailto:Elise.Defourny@europarl.europa.eu)

Aine Cadogan - tel. 02/284 20 54

Nathalie Lefèvre - tel. 02/284 12 26

## ANNEXE 1

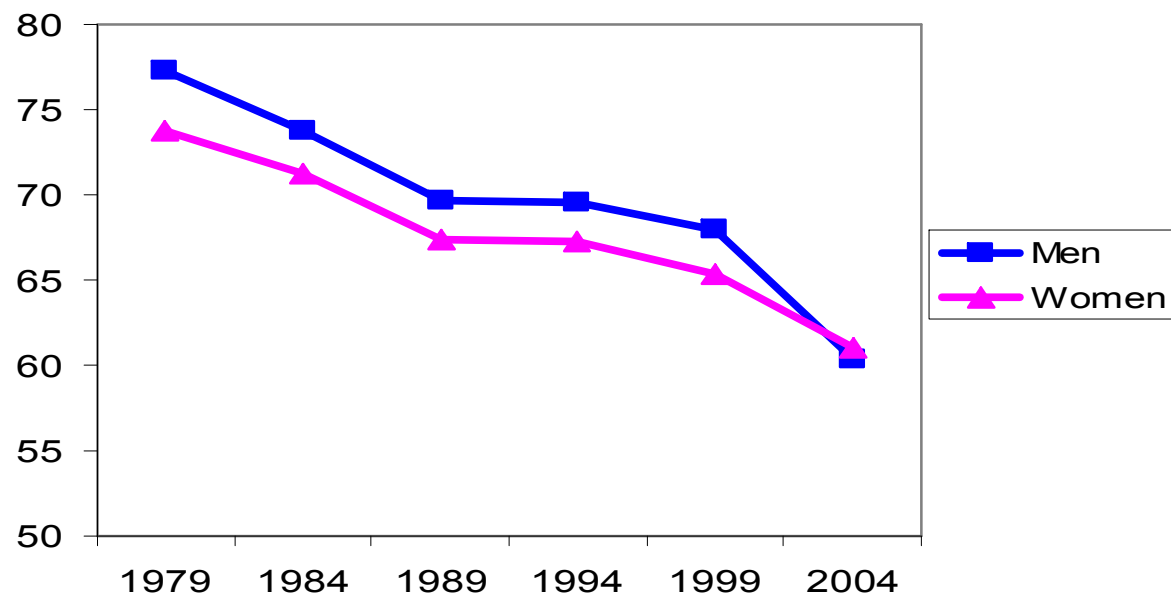
### Proportion of Women in the European Parliament since 1979 and in the current National Parliament by Member State

Country	EP 1979-1984 <sup>1</sup> %	EP 1984-1989 <sup>2</sup> %	EP 1989-1994 <sup>3</sup> %	EP 1994-1999 <sup>4</sup> %	EP 1999-2004 <sup>5</sup> %	EP 2004-2009 <sup>6</sup> %	Current National Parliament <sup>7</sup> %
BE	8,33	16,67	16,67	32	28	33,33	38
BG	-	-	-	-	-	44,44	21,7
CZ	-	-	-	-	-	20,83	16,5
DK	31,25	37,5	37,5	43,75	37,5	42,86	36,9
DE	14,81	19,75	30,86	35,35	37,37	33,33	32,2
EE	-	-	-	-	-	50	20,8
EL	-	8,33	4,16	16	16	29,17	16
ES	-	-	15	32,81	34,37	25,93	35,7
FR	22,22	20,99	23,46	29,89	40,23	44,87	18,5
IE	13,33	13,33	6,67	26,67	33,33	38,46	13,3
IT	13,58	9,88	12,35	12,64	11,49	20,51	21,3
CY	-	-	-	-	-	0	16,1
LV	-	-	-	-	-	22,22	22
LT	-	-	-	-	-	38,46	18,4
LU	16,67	50	50	50	33,33	50	23,3
HU	-	-	-	-	-	37,5	10,9
MT	-	-	-	-	-	0	8,7
NL	20	28	28	32,26	35,48	48,15	41,3
AT	-	-	-	-	38,1	27,78	28,4
PL	-	-	-	-	-	14,81	20,2
PT	-	-	12,5	8	20	25	40,2
RO	-	-	-	-	-	28,57	11,4
SI	-	-	-	-	-	42,86	13,3
SK	-	-	-	-	-	35,71	19,3
FI	-	-	-	-	43,75	42,86	41,5
SE	-	-	-	-	40,91	47,37	47,3
UK	13,58	14,81	14,81	18,39	24,14	25,64	24
<b>Average</b>	<b>16,34</b>	<b>17,74</b>	<b>19,31</b>	<b>25,93</b>	<b>30,19</b>	<b>31,08</b>	<b>24,3</b>

1) Situation on 17 July 1979, 2) Situation on 24 July 1984, 3) Situation on 25 July 1989, 4) Situation on 19 July 1994, 5) Situation in July 1999, 6) Situation on 30 January 2009, 7) Situation in January 2009

## ANNEXE 2

### Participation aux élections européennes Répartition Hommes/Femmes



Source : Eurobarometer, European Election Study 1999 & EP Post Election Survey 2004

Voir BANDUCCI Susan, University of Exeter - Extrait de la présentation réalisée au PE le 5 mars 2008 "*Gender, Electoral Turnout and Abstention in Europe*"