

2.3.3.

BESTÄMMELSER AVSEENDE LEDAMÖTERNAS PRAKTIKANTER

PRESIDIETS BESLUT

AV DEN 10 DECEMBER 2018

EUROPAPARLAMENTETS PRESIDIUM HAR ANTAGIT FÖLJANDE BESLUT

- med beaktande av artikel 25.2 och 25.3 i Europaparlamentets arbetsordning¹,

och av följande skäl:

- (1) Praktik hos ledamöter av Europaparlamentet bidrar till utbildning och yrkesutbildning i Europa och främjar bättre förståelse för hur parlamentet fungerar.
- (2) Praktikens betydelse, särskilt när det gäller att underlätta en smidig övergång till arbetslivet, beror på hur bra möjligheterna till lärande och arbetsvillkoren är.
- (3) Det bör antas gemensamma bestämmelser och riktlinjer för ledamöternas praktikanter för att förbättra praktikprogrammets kvalitet, särskilt när det gäller utbildning och lärande samt arbetsvillkor, inbegripet ett skäligt bidrag och fastställande av en begränsad tid för praktikens längd, i syfte att utarbeta kvalitetsgarantier för praktikanterna.
- (4) Enligt tillämpningsföreskrifterna för Europaparlamentets ledamotsstadga² (nedan kallade tillämpningsföreskrifterna) får också ersättning för utgifter i samband med praktikavtal, i enlighet med de villkor som fastställts av presidiet, utbetalas från ledamöternas parlamentsarvode.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE:

Artikel 1

Typ av praktik

1. Eftersom Europaparlamentet vill bidra till EU-medborgarnas utbildning och yrkesutbildning i Europa och ge en inblick i hur en EU-institution fungerar, får ledamöterna erbjuda antingen

a) praktik i Europaparlamentets lokaler i Bryssel på grundval av ett avtal med parlamentet; praktiken får också genomföras i Strasbourg när det gäller de ledamöter som permanent använder sina kontor där,

b) studiebesök i Bryssel eller Strasbourg,

¹ Hänvisningen till arbetsordningen avser den version som gällde i januari 2017.

² Presidiets beslut av den 19 maj och den 9 juli 2008, senast ändrat genom presidiets beslut av den 11 juni 2018 och den 2 juli 2018.

c) praktik i den medlemsstat där ledamoten valts.

2. Ledamöterna får fritt välja sina praktikanter och deltagarna i studiebesöken, förutsatt att dessa uppfyller de allmänna och särskilda tillträdeskrav som fastställs i detta beslut.

Del 1: Allmänna bestämmelser för alla typer av praktik

Artikel 2

Allmänna bestämmelser

1. Ledamöterna får samtidigt ha upp till tre praktikanter.

2. Mot bakgrund av de säkerhetskrav som ställs i samband med användningen av parlamentets byggnader är antalet av tre praktikanter – om alla tre praktikanter ska tjänstgöra på samma arbetsort – villkorat av en bekräftelse på att ledamoten i fråga har tillräckligt kontorsutrymme för att uppfylla säkerhetskraven. Detta ska bekräftas av den tjänsteavdelning som bemyndigats för detta av generalsekreteraren för den berörda ledamotens politiska grupp.

3. Grupper av ledamöter, i den mening som avses i artikel 34.2 i tillämpningsföreskrifterna, får erbjuda praktik.

4. De arbetsuppgifter som en praktikant utför får under inga omständigheter vara av sådant slag att de ersätter en anställning av en lokalt anställd eller ackrediterad ledamotsassistent, och det bidrag som praktikanten tilldelas får inte utformas så att det i själva verket utgör en förtäckt form av lön.

Artikel 3

Allmänna villkor för antagning

1. Praktikanten

a) ska vara medborgare i en av Europeiska unionens medlemsstater eller i ett anslutningsland/kandidatland; ledamöterna kan dock erbjuda praktik till tredjelandsmedborgare, under förutsättning att de ser till att praktikanterna uppfyller kraven på visering innan de reser in i det land där de ska praktisera; viseringen måste vara giltig under hela praktikperioden och ge praktikanterna möjlighet att resa fritt inom tjänstgöringslandet samt i Belgien och Frankrike,

b) ska vara minst 18 år gammal den dag då praktiken inleds, när det gäller praktiktjänstgöring på grundval av ett avtal med Europaparlamentet;

kvestorerna får bevilja undantag från denna åldersgräns på vederbörligen motiverad begäran;

när det gäller praktik i den medlemsstat där ledamoten valts får praktikplats undantagsvis erbjudas studerande som är minst 14 år gamla, förutsatt att praktiken sker inom ramen för den arbetslivserfarenhet som krävs som en del av deras studieprogram,

c) ska ha fördjupade kunskaper i ett av EU:s officiella språk,

d) får inte vara part i något anställningsavtal eller arbetsavtalsförhållande under praktikperioden; praktik får endast genomföras under anställningsavtalets varaktighet om praktiken ingår som en del av en yrkesutbildning eller akademisk forskning,

e) får inte tidigare ha utfört praktik hos en ledamot, med undantag för studiebesök,

f) får inte tidigare ha tjänstgjort som en lokalt anställd eller ackrediterad ledamotsassistent.

2. Praktiken får inte leda till en intressekonflikt i den mening som avses i artiklarna 43 och 62 i tillämpningsföreskrifterna.

3. Ledamöterna ska så långt som möjligt främja lika möjligheter och säkerställa en jämn könsfördelning.

Artikel 4

Utgifter

Utgifter som uppkommer i samband med praktik som erbjuds enligt detta beslut, inklusive månatliga bidrag, reseersättningar och utgifter i samband med tjänsteresa samt kostnader för försäkringsskyddet, kan ersättas inom ramen för den berörda ledamotens anslag för assistentstöd, i enlighet med artikel 33.4 i tillämpningsföreskrifterna, upp till den maximala nivån för denna ersättning.

Del 2: Praktiktjänstgöring på grundval av ett avtal med Europaparlamentet

Artikel 5

Särskilda villkor för tillträde

- Ledamöterna får erbjuda en praktikplats till sökande som före praktiktjänstgöringens startdatum antingen har
- avlagt studentexamen som ger universitets- och högskolebehörighet,
- genomgått motsvarande högre utbildning eller utbildning med praktisk inriktning, eller
- avlagt universitets- eller högskoleexamen.

Artikel 6

Praktikperiodens längd

1. Praktiken omfattar en period på minst sex veckor och högst fem på varandra följande månader.

2. Parlamentets behöriga tjänsteavdelning kan förlänga praktiken en gång och för högst fyra på varandra följande månader på grundval av en motiverad ansökan från ledamoten, vilken ska ha lämnats in minst två veckor före slutdatumet för den ursprungliga praktiktjänstgöringen. En förlängning av praktiktjänstgöringen är möjlig hos en annan ledamot än den hos vilken den

inledande praktikperioden genomfördes. Praktiken får varken avbrytas eller skjutas upp mellan det slutdatum som anges i praktikavtalet och praktikperiodens förlängning. Praktikperiodens sammanlagda längd får under inga omständigheter överstiga nio månader.

3. En andra praktikperiod kan inte komma i fråga.

Artikel 7 *Handlingar som ska lämnas in*

1. Sökande ska till parlamentets behöriga tjänsteavdelning lämna in alla följande handlingar:
 - a) En ansökningsblankett som undertecknats av ledamoten med all den information som krävs för att upprätta praktikavtalet.
 - b) En av praktikanten undertecknad förklaring om tystnadsplikt och sekretess.
 - c) En kopia av en giltig id-handling från praktikanten.
 - d) En meritförteckning.
 - e) Styrkande handlingar avseende de akademiska kvalifikationerna.
 - f) Ett dokument utfärdat av ett finansinstitut med tydligt angivande av bankens namn och kontoinnehavare, IBAN-nummer och BIC/Swift-kod för utbetalning av det månatliga bidraget. Bankkonto ska öppnas i en EU-medlemsstat, och praktikanten ska vara kontoinnehavare.
 - g) En kopia av en giltig visering för hela praktikperioden när det gäller medborgare i tredjeland, om så krävs.
2. Alla de handlingar som anges ovan ska översändas till parlamentets behöriga tjänsteavdelning senast en månad före det begärda startdatumet för praktiken. Om denna tidsfrist inte respekteras ska startdatumet senareläggas. Parlamentets behöriga tjänsteavdelning kommer att kontrollera att de krav som anges i de allmänna villkoren för tillträde i artikel 3 och de särskilda villkoren för tillträde i artikel 5 uppfylls.

Artikel 8 *Praktikanter med funktionsnedsättning: begäran om rimliga anpassningsåtgärder*

1. Ledamöterna får erbjuda praktikanter med funktionsnedsättning praktik i Bryssel.
2. Enligt artikel 1d.4 i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän i Europeiska unionen ska med ”rimliga anpassningsåtgärder”, i samband med tjänstens kärnuppgifter, avses lämpliga åtgärder som gör det möjligt för en person med funktionsnedsättning att få tillträde till, inneha eller avancera i en anställning eller att genomgå utbildning, dock utan att det innebär en oproportionerlig börda för arbetsgivaren.
3. De interna bestämmelserna av den 1 april 2015 om genomförande av artikel 1d.4 i tjänsteföreskrifterna och de riktlinjer som antagits enligt artikel 9 i de interna bestämmelserna ska gälla för praktiktjänstgöring.

4. Ledamotspraktikanter som i sin ansökan har angett att de är i behov av rimliga anpassningsåtgärder ska dock inte vara skyldiga att genomgå den läkarundersökning som föreskrivs i artikel 2.1 i de interna bestämmelserna av den 1 april 2015 och punkterna 8.1 och 10.1 i riktlinjerna, men ska i stället kallas till en intervju med någon av parlamentets läkare.

Artikel 9 *Praktikavtal*

1. I början av praktikperioden ska ett praktikavtal undertecknas av den behöriga myndighet som anges i de interna bestämmelserna om praktiktjänstgöring vid Europaparlamentets generalsekretariat, och av praktikanten. Endast detta avtal ska tillämpas.

2. I avtalet ska namnet på den ledamot hos vilken praktikanten tjänstgör anges.

3. En praktikplats ger under inga omständigheter praktikanten tjänstemannastatus eller status som tillfälligt anställd av Europeiska unionen och ger inte heller rätt till senare anställning.

Artikel 10 *Månatligt bidrag*

1. Praktikanter i den mening som avses i artikel 5 ska erhålla ett månatligt bidrag.

2. Ledamoten får fritt fastställa storleken på det månatliga bidraget. Beloppet ska dock vara mellan 800 och 1 313 euro för heltidskontrakt. Dessa beloppsgränser får årligen justeras av presidiet, och de ska offentliggöras på Europaparlamentets webbplats.

3. Vid deltidskontrakt ska beloppet för det månatliga bidraget anpassas proportionellt.

4. Det månatliga bidragsbeloppet ska vara detsamma under hela praktikperioden. Om praktikperioden förlängs i enlighet med artikel 6 får det månatliga bidraget höjas en gång under förlängningsperioden.

5. Om praktikanten erhåller en ersättning eller ett stipendium från en annan källa, ska ett belopp motsvarande denna externa inkomst dras ifrån det belopp som avses i punkt 2 i denna artikel.

6. Praktikanterna ansvarar själva för att deras skattemässiga skyldigheter uppfylls. Bidraget omfattas inte av gemenskapsskatt.

7. Om praktiken börjar eller slutar mitt i en månad ska det månatliga bidraget betalas proportionellt.

Artikel 11 *Ledamotens roll under praktiken*

1. Ledamoten ska vara länken mellan praktikanten och parlamentets behöriga tjänsteavdelning i alla typer av administrativa frågor.

2. Ledamoten ska utan dröjsmål underrätta parlamentets behöriga tjänsteavdelning om eventuella betydelsefulla händelser under praktikperioden (särskilt frånvaro, sjukdom eller olycksfall) som han eller hon fått kännedom om eller som praktikanten informerat om.

3. Under hela praktikperioden ska den ledamot hos vilken praktikanten tjänstgör ha ansvar för honom eller henne.

Artikel 12

Praktikanternas allmänna skyldigheter

1. Praktikanterna ska åläggas att följa detta presidiebeslut om praktiktjänstgöring hos ledamöter.

2. Praktikanterna ska åläggas att följa de instruktioner som den ledamot hos vilken de tjänstgör har gett.

3. En praktikant som tackar ja till en praktikplats i Europaparlamentets byggnader förbinder sig att följa parlamentets interna bestämmelser, särskilt de som rör säkerheten.

4. Praktikanterna ska under hela sin praktikperiod vara skyldiga att uppträda med största möjliga diskretion när det gäller det dagliga arbetet i Europaparlamentet. De får inte till någon annan än ledamöter eller anställda vid Europaparlamentet vidarebefordra några som helst handlingar eller uppgifter som de tar del av och som inte offentliggjorts, utan föregående tillstånd från Europaparlamentet.

5. Praktikanterna måste följa samma regler för kontakt med pressen som gäller för alla anställda i Europaparlamentet och följa de instruktioner som ges.

6. Dessa skyldigheter gäller även efter praktikperiodens slut.

7. Praktikanterna bör följa lagstiftningen i det land där praktiken kommer att äga rum, särskilt, och i förekommande fall, när det gäller inskrivning i kommunala folkbokföringsregister eller viseringskrav.

Artikel 13

Sjuk- och olycksfallsförsäkring

1. Praktikanten ska under hela sin praktikperiod omfattas av en sjuk- och olycksfallsförsäkring. Europaparlamentet ska teckna en sjuk- och olycksfallsförsäkring för praktikanten som ger ett kompletterande skydd i förhållande till det nationella systemet eller eventuell annan försäkring som praktikanten har.

2. Om en praktikant så begär kan Europaparlamentet även teckna en sjuk- och olycksfallsförsäkring för praktikantens make eller maka, eller registrerade partner, och barn. I detta fall måste praktikanten själv betala försäkringspremierna.

3. Vid sjukdom eller olycksfall bör praktikanten vända sig direkt till försäkringsbolaget. Europaparlamentet kan inte fungera som medlare mellan praktikanten och försäkringsbolaget.

Artikel 14
Arbets tid

1. Praktikanten har ett kontrakt på heltid eller deltid (50%).
2. Arbetstiden ska vara den som gäller för Europaparlamentets personal. Övertid ska inte medföra någon rätt till kompensationsledighet eller ersättning utöver det månatliga bidraget.

Artikel 15
Förtida avslutande av praktiktjänstgöringen

De interna bestämmelserna om praktiktjänstgöring vid Europaparlamentets generalsekretariat som rör förtida avslutande av praktiktjänstgöring ska tillämpas på praktik som grundar sig på ett avtal med Europaparlamentet och som beviljats i enlighet med del 2 i detta beslut, varvid det ska vara underförstått att ledamoten fungerar som praktikhandledare.

Artikel 16
Praktikperiodens slut

1. Praktiken ska upphöra vid utgången av den period för vilken den beviljats.
2. Praktiken ska upphöra i slutet av den månad då ledamotens mandatperiod tar slut, vare sig detta sker på grund av dödsfall, avgång eller av andra skäl.
3. Om praktikanten har uppfyllt alla sina skyldigheter ska parlamentets behöriga tjänsteavdelning utfärda ett intyg om praktiktjänstgöring utifrån det särskilda formuläret för detta ändamål och med angivande av praktikperiodens längd och namnet på den ledamot hos vilken praktikanten tjänstgjort. Ledamöterna får, om de så önskar, även utfärda ett kompletterande intyg med en beskrivning av de uppgifter som utförts under praktiken.

Artikel 17
Reseersättning

På ledamotens begäran ska de interna bestämmelser om praktiktjänstgöring vid Europaparlamentets generalsekretariat som rör reseersättning tillämpas på praktik som grundar sig på ett avtal med Europaparlamentet och som beviljats i enlighet med del 2 i detta beslut.

Artikel 18
Tjänsteresor

1. Under praktikperioden, och på grundval av en begäran som ledamoten riktat till parlamentets behöriga tjänsteavdelning, kan praktikanten skickas på tjänsteresa till en av parlamentets övriga arbetsorter.

2. När det gäller sådana tjänsteresor ska praktikanten vara berättigad till samma kostnadsersättning som ackrediterade assistenter i enlighet med tillämpningsföreskrifterna för avdelning II i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen.

Artikel 19
Hushållstillägg

De interna bestämmelserna om praktiktjänstgöring vid Europaparlamentets generalsekretariat som rör hushållstillägg ska tillämpas på praktik som grundar sig på ett avtal med Europaparlamentet och som beviljats i enlighet med del 2 i detta beslut.

Artikel 20
Ledighet och frånvaro

De interna bestämmelserna om praktiktjänstgöring vid Europaparlamentets generalsekretariat som rör ledighet och frånvaro ska tillämpas på praktik som grundar sig på ett avtal med Europaparlamentet och som beviljats i enlighet med del 2 i detta beslut, varvid det ska vara underförstått att ledamoten fungerar som praktikhandledare.

Artikel 21
AVS-praktikanter i Europaparlamentet

Bestämmelserna om praktik som grundar sig på ett avtal med Europaparlamentet i detta beslut gäller för praktik som omfattas av initiativet ”AVS-praktikanter i Europaparlamentet”.

Del 3: Studiebesök

Artikel 22
Allmänna bestämmelser

1. Ledamöterna kan erbjuda intresserade en möjlighet att fördjupa sig i frågor som gäller Europeiska unionen genom att låta dem tillbringa en period vid ledamotens kontor i Bryssel eller i Strasbourg.
2. Längden för studiebesöken får inte överstiga sex veckor. Endast två studiebesök kan beviljas samma person under en valperiod. Det ska ha förflutit minst tolv på varandra följande månader mellan två studiebesök som beviljas samma person.
3. De ledamöter som vill erbjuda studiebesök bör informera parlamentets behöriga tjänsteavdelning minst en månad före det planerade datumet för besöket.
4. Ledamöterna ska tillhandahålla parlamentets behöriga tjänsteavdelning följande handlingar minst en månad före det planerade datumet för besöket:

- En personlig förklaring från sökanden med uppgift om den ledamot som han eller hon önskar få arbetslivserfarenhet hos, målet för besöket och den önskade perioden.
- En meritförteckning.
- En kopia av den sökandes pass eller nationella id-handling.
- Om så krävs, när det gäller medborgare i tredjeland, en kopia av en giltig visering för hela studiebesöket.

5. Deltagarna i studiebesök får inte erhålla bidrag av något slag. På begäran av den berörda ledamoten kan deltagarna i studiebesöken beviljas kompensation i form av en engångsutbetalning som står i proportion till besökets längd. Det totala ersättningsbeloppet för den maximala perioden får inte överstiga det högsta bidragsbelopp som beviljas i enlighet med artikel 10.2. I ett sådant fall ska deltagaren tillhandahålla ett dokument utfärdat av ett finansinstitut med tydlig uppgift om bankens namn och kontoinnehavare, IBAN-nummer och BIC/Swift-kod för utbetalningen. Bankkonto ska öppnas i en EU-medlemsstat, och deltagaren ska vara kontoinnehavare.

6. När ledamöterna beslutar att ge deltagare i studiebesök möjlighet att resa till en av parlamentets andra arbetsorter, Bryssel eller Strasbourg, ska de ersätta de utgifter som uppkommer.

Del 4: Praktik i den medlemsstat där ledamoten valts

Artikel 23

Allmänna bestämmelser

Inom de gränser som anges i artikel 2.1 får ledamöterna erbjuda praktikplatser i den medlemsstat där de valts. Den berörda medlemsstatens nationella lagstiftning ska vara den lagstiftning som tillämpas på denna praktiktjänstgöring.

Artikel 24

Antagningsvillkor

1. Praktik i den medlemsstat där ledamoten valts kan endast ersättas inom ramen för assistentstödet till ledamöter om villkoren nedan är uppfyllda.
2. Utöver de allmänna villkor för tillträde som anges i artikel 3 ska praktikanterna uppfylla de särskilda villkor för tillträde till praktiktjänstgöring som fastställs i tillämplig lagstiftning i den medlemsstat där praktiken ska äga rum.
3. Genom undantag från punkt 2 ska de allmänna villkor för tillträde som strider mot den tillämpliga lagstiftningen i den medlemsstat där praktiken ska äga rum upphävas.
4. För att kontrollera att de allmänna villkoren för tillträde i artikel 3 och de särskilda villkoren för tillträde i tillämplig nationell lagstiftning uppfylls, ska ledamöterna vidarebefordra alla de handlingar som anges nedan till parlamentets behöriga tjänsteavdelning.

Varje ledamot ska särskilt tillhandahålla

- a) en ansökan om ersättning undertecknad av ledamoten och med alla begärda uppgifter som krävs för att validera ansökan, inbegripet en kopia av det vederbörligen undertecknade praktikavtalet och namnet på det betalningsombud som ska ansvara för förvaltningen av avtalet,
- b) en av praktikanten undertecknad förklaring om tystnadsplikt och sekretess,
- c) en kopia av en giltig id-handling från praktikanten,
- d) en meritförteckning,
- e) bevis för att praktikanten omfattas av en sjuk- och olycksfallsförsäkring, antingen via det nationella hälso- och sjukvårdssystemet eller via en privat försäkring,
- f) styrkande handlingar avseende de särskilda villkor för tillträde som föreskrivs i tillämplig nationell lagstiftning,
- g) om så krävs, när det gäller medborgare i tredjeland, en kopia av en giltig visering för hela praktikperioden.

5. Alla de handlingar som anges ovan ska översändas till parlamentets behöriga tjänsteavdelning senast en månad före det startdatum för praktiken som anges i praktikavtalet och som begärts av ledamoten. Om denna tidsfrist inte respekteras ska startdatumet senareläggas.

Artikel 25 *Praktikavtal*

1. Alla praktikanter ska ingå ett praktikavtal med den ledamot hos vilken de kommer att tjänstgöra.
2. Ledamoten ska vara ansvarig för praktikanten under hela praktikperioden. I avtalet ska även namnet anges på den lokala assistent som ansvarar för praktikanten när ledamoten inte är närvarande i den medlemsstat där ledamoten valts.
3. Praktikavtalet ska förvaltas av ledamotens betalningsombud, enligt artikel 35 i tillämpningsföreskrifterna, som ska se till att nationell lagstiftning och unionslagstiftning efterlevs på rätt sätt, särskilt när det gäller skyldigheten att betala skatter och sociala avgifter.
4. Praktikantens arbetsort ska anges i praktikavtalet.
5. Praktikavtalet måste följa tillämplig nationell lagstiftning om ledighet, särskild ledighet, sjukledighet och frånvaro utan giltigt skäl.
6. Praktikavtalet ska innehålla en klausul i vilken det uttryckligen anges att Europaparlamentet inte får betraktas som en part i avtalet och att det inte kan hållas ansvarigt för handlingar eller försummelser av någon av avtalsparterna som kan leda till att avtalsbrott görs gällande eller att andra rättsliga anspråk hävdas.

7. Om en ledamotens mandatperiod tar slut, vare sig detta sker på grund av dödsfall, avgång eller av andra skäl, ska praktikavtalet upphöra i enlighet med tillämplig nationell lagstiftning. Om det saknas särskilda nationella bestämmelser ska praktiktjänstgöringen upphöra vid utgången av den månad under vilken ledamotens mandatperiod tar slut.

Artikel 26
Månatligt bidrag

1. Utan att det påverkar tillämplig nationell rätt får det månatliga bidraget inte överstiga det högsta belopp som anges i artikel 10.2 i detta beslut.
2. Utbetalningen av bidraget och eventuell ersättning för andra kostnader inom ramen för ledamöternas anslag för assistentstöd ska ske via betalningsombudet.

Artikel 27
Praktikperiodens längd

1. Om inte annat föreskrivs i tillämplig nationell lagstiftning, ska praktik beviljas för en period av en till fem på varandra följande månader och får därefter förlängas en gång med maximalt fyra månader.
2. En andra praktikperiod kan inte komma i fråga.

Artikel 28
Arbets tid

Veckoarbetstiden ska vara densamma som för heltidsanställning enligt tillämplig nationell lagstiftning, mellan måndag och fredag.

Artikel 29
Tjänsteresor/resekostnader

1. Praktikanter kan erhålla ytterligare ersättning för att täcka kostnader för resor när de tillträder sin tjänst och när de återvänder till den stadigvarande bostadsorten efter avslutad praktik.
2. I samband med de parlamentariska uppgifterna, och på begäran av ledamoten, kan praktikanter sändas på tjänsteresa till en av parlamentets tre arbetsorter eller till en ort i den medlemsstat där ledamoten valts, i upp till två dagar per fullgjord praktikmånad. Tjänsteresor till Strasbourg beviljas för hela sammanträdesperioden (3,5 dagar). Den maximala längden på enskilda tjänsteresor är begränsad till fem på varandra följande arbetsdagar för hela praktikperioden.
3. I enlighet med bestämmelserna i tillämplig nationell lagstiftning ska praktikanten ha rätt till ersättning för resekostnader, inklusive kostnader för måltider och boende, som uppkommer i samband med en tjänsteresa som gjorts på ledamotens begäran.

a) Resekostnaderna ersätts mot uppvisande av färdhandlingar i original, såsom tåg- och flygbiljetter, inklusive boardingkort. Om resan görs med bil ska ersättningen vara densamma som för en tågresor för samma sträcka i andra klass eller räknas ut på grundval av en schablonmässig kilometeravgift som tillämpas i enlighet med de nationella bestämmelser eller den nationella praxis som godtagits av skattemyndigheterna. Genomförandet av denna resa måste styrkas genom lämpliga handlingar, däribland kvitton på bränsle och/eller boende på tjänstereseorten.

b) Praktikanten ska ha rätt till ersättning för rimliga faktiska kostnader eller till ett dagligt schablonbelopp som fastställs i enlighet med de nationella bestämmelser eller den nationella praxis som godtagits av skattemyndigheterna; denna ersättning eller detta schablonbelopp ska täcka boende, måltider och övriga kostnader och ska utbetalas efter tjänsteresan mot uppvisande av de handlingar som anges ovan.

4. Ersättningen är begränsad till det minimum som föreskrivs i tillämplig nationell lagstiftning.

5. Under tjänsteresan ska praktikanten välja de billigaste och mest ändamålsenliga transportmedlen och boendemöjligheterna. Flyg- eller tågresor inom Europa ska genomföras i ekonomiklass respektive andra klass. Praktikanten ska övernatta på lämpliga och förmånliga hotell med hänsyn till rumstillgängligheten vid det aktuella tillfället. Inkvarteringen ska ske i rum av standardtyp. Taxi får endast användas i undantagsfall och bara om det är fråga om korta avstånd och om det inte finns några andra lämpliga kollektiva färdmedel. Ett kvitto där det faktiska priset, avreseplatsen och ankomstplatsen anges måste uppvisas.

6. Alla styrkande handlingar ska översändas till det betalningsombud som är ansvarigt för förvaltningen av praktikavtalet.

Del 5: Slutbestämmelser

Artikel 30

Twister

En praktikant som ingått ett avtal med Europaparlamentet och som vill överklaga ett beslut som fattats genom tillämpning av detta beslut ska lämna in en motiverad skrivelse om detta till parlamentets behöriga tjänsteavdelning eller, om det ifrågasatta beslutet fattats av den behöriga tjänsteavdelningen, till generalsekreteraren. Parlamentets behöriga tjänsteavdelning eller, i förekommande fall, generalsekreteraren, ska lämna ett motiverat svar till praktikanten inom tre månader.

Artikel 31

Behandling av personuppgifter

Alla personuppgifter som genereras i samband med praktiktjänstgöringen ska behandlas i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter.

Personuppgifter får endast behandlas för detta ändamål och inom ramen för detta beslut. Praktikanterna bör vara medvetna om att deras namn kommer att synas på Europaparlamentets webbplats under den tid som praktikavtalet är i kraft.

Artikel 32
Övervakning och utvärderingsrapport

Parlamentets behöriga tjänsteavdelningar ska övervaka genomförandet av detta beslut och utarbeta en utvärderingsrapport senast den 31 december 2020.

Artikel 33
Upphävande av tidigare bestämmelser

Presidiets beslut av den 19 april 2010 om bestämmelser avseende ledamöternas praktikanter ska härmed upphöra att gälla.

Artikel 34
Ikraftträdande

Detta beslut träder i kraft den 2 juli 2019.